

Comune di Catanzaro

Piano della Performance 2024 - 2026

Obiettivo Operativo STRATEGICO 02.03 TERM. PAG. 04 OB.IND

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Rispetto dei tempi di pagamento		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Il comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede l'assegnazione di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento. L'obiettivo si prefigge che ogni Settore dell'Ente predisponga la determinazione dirigenziale di liquidazione e la sottoponga alla numerazione entro 15 gg. dall'arrivo della fattura al fine di consentire al Settore Servizi Finanziari il rispetto dei termini di pagamento.		
Tipologia	Innovazione/Miglioramento		Efficienza in reazione alla tempistica di completamento delle procedure
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	1,75		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane

MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)

Sistema di misura

Attività

Peso (%) 50,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
PREDISPOSIZIONE ATTI DI LIQUIDAZIONE ED INOLTRO PER LA NUMERAZIONE	50,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 30/06/2024	SI

Indicatori

Peso (%) 50,00

Titolo	Numeratore/Denominatore	Unità di misura	Peso (%)	31 dicembre		
				Target	Rilevazione	Realizzazione

NUMERO FATTURE PERVENUTE			N	0,00	0,00	69	0,00
RISPETTO TERMINI PER LA LIQUIDAZIONE DELLE FATTURE (MEDIA DEI GIORNI PER LIQUIDAZIONE FATTURE)			GG	50,00	15,00	9	100,00

Obiettivo Operativo STRATEGICO 01.04 001

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ANNUALITA' 2024		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Adottare le misure di prevenzione del rischio corruzione individuate per l'annualità 2024 nella sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO		
Tipologia	Sviluppo		
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	3,03		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane

MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)

Sistema di misura

Attività

Peso (%) 60,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
Adozione e/o applicazione delle misure generali obbligatorie di prevenzione del rischio previste	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Dichiarazione sugli incarichi esterni rivestiti anche a titolo gratuito e sull'assenza di incompatibilità con l'attività e gli impegni lavorativi o sull'assenza di incarichi esterni (anagrafe delle prestazioni)	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Verifica sull'applicazione del principio di rotazione e parità di trattamento nei contratti di affidamento in economia (affidamento diretto cottimo fiduciario e procedure negoziate) - inserimento attestazione nel provvedimento di spesa	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Verifica incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ed acquisizione dichiarazione sulla sussistenza o meno di sentenze penali di condanna a carico dei componenti le commissioni di gara e concorso e degli affidatari di incarichi professionali e pubblicazione sul sito istituzionale dell attestazione di avvenuta verifica	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Verifica incompatibilità in fase di rilascio dell'autorizzazione all'espletamento di incarico esterno ai dipendenti	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Rilascio dichiarazione annuale del dirigente sull'assenza di cause di incompatibilità con l'incarico in corso	5,00	01/11/2024 - 01/11/2024	30/11/2024 - 30/11/2024	SI
Report semestrale sul monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti al Nucleo di Valutazione	5,00	01/07/2024 - 01/07/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Rapporto al responsabile anticorruzione sulle misure adottate in relazione ai procedimenti ad alto rischio di corruzione individuati	10,00	01/02/2024 - 01/02/2024	30/11/2024 - 30/11/2024	SI
Revisione mappatura processi per aggiornamento Piano	5,00	01/09/2024 - 01/09/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Indicatori

Peso (%) 40,00

Titolo	Numeratore/Denominatore		Unità di misura	Peso (%)	31 dicembre		
					Target	Rilevazione	Realizzazione
nr giorni ritardo report annuale al responsabile			N	20,00	15,00	0,00	0,00
% monitoraggio procedimenti a rischio corruzione e misure adottate			N	20,00	100,00	100,00	100,00

Obiettivo Operativo STRATEGICO 01.04 002

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER L'INTEGRITA' E LA TRASPARENZA - ANNUALITA' 2024		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Pubblicare e tenere aggiornati documenti, informazioni e dati sull'attività di competenza nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 33/2013 di riordino degli obblighi di trsparenza, per come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016. Le pubblicazioni dovranno essere disposte con lo standard del Codice di Amministrazione Digitale (in formato pdf A4 aperto), nei termini e con le modalità previste nella sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento sulla tutela della privacy.		
Tipologia	Sviluppo		Piena accessibilità dell'Amministrazione
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	3,03		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane

MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)

Sistema di misura

Attività

Peso (%) 100,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
Pubblicazione bandi e dati inerenti l'attività contrattuale di servizi lavori e forniture - sottosezione bandi di gara e contratti	25,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione informazioni consulenti e collaboratori	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione dati sovvenzioni, contributi e vantaggi economici: atto dispositivo di criteri e modalità per l'attribuzione del beneficio (regolamento) e atti di concessione (elenco benerficiari)	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione ed aggiornamento atti di organizzazione e regolamenti nei testi coordinati vigenti	15,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione aggiornata dati attività amministrativa e procedimenti (indicazione responsabile del procedimento, recapiti mail e telefonici, tipologie e tempi di conclusione dei procedimenti)	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione aggiornata carta dei servizi	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Pubblicazione ed aggiornamento curricula dirigenti, alte professionalità e posizioni organizzative	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Disposizione di pubblicazione/sottrazione atti dirigenziali ex art. 8 Regolamento comunale di adozione delle determine dirigenziali (D.G. n. 390 del 15/10/2012)	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Assolvimento obblighi specifici di pubblicazione di competenza dell'unità organizzativa previsti nell'allegato alla sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Obiettivo Operativo STRATEGICO 02.04 PI 01

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Funzionamento ordinario del Settore		
Descrizione dell'obiettivo operativo	L'obiettivo comprende le attività e relative spese che consentono al Settore il suo ordinario funzionamento istituzionale.		
Tipologia	Routine/Mantenimento		Qualità procedimenti e servizi
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	1,75		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

Sistema di misura

Attività

Peso (%) 100,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
Locazione immobili e relative imposte di registro	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Costi vari, contenziosi, servizi diversi	7,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Servizio Mensa	15,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Catanzaro Servizi S.p.A.	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Interventi per alunni disabili	15,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Manifestazioni sportive - spese varie	3,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Cedole librarie scuole primarie	10,00	01/01/2024 -	31/12/2024 -	SI

		01/01/2024	31/12/2024	
Convitto Galluppi (semiconvittori)	5,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Trasporto scolastico alunni in convenzione con la A.M.C.	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Analisi delle esigenze e modifiche sostanziali al Regolamento di utilizzo degli Impianti Sportivi	10,00	01/02/2024 - 18/03/2024	31/12/2024 - 06/12/2024	SI
Attività di istruttoria delle istanze di assegnazione in uso temporaneo degli impianti sportivi di comeptenza del Settore ed eventuale emissione di autorizzazione all'accesso.	10,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Obiettivo Operativo STRATEGICO 02.04 PI 02

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Azioni per il sostegno delle pari opportunità		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Sensibilizzazione dei cittadini e delle cittadine sui temi delle pari opportunità. Introduzione del concetto di pari opportunità alla cittadinanza e tra le giovani generazioni, studenti e studentesse. Supporto alle attività del mondo associativo attraverso la promozione di eventi.		
Tipologia	Sviluppo		Pari opportunità ed equilibrio di genere
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	1,75		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

Sistema di misura				
Attività **Peso (%) 0,00**				
Attività	**Peso (%)**	**Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.**	**Data Fine Prev. Data Fine Eff.**	**Eseguita**

Indicatori Peso (%) 100,00							
Titolo	**Numeratore/Denominatore**		**Unità di misura**	**Peso (%)**	**31 dicembre**		
					Target	**Rilevazione**	**Realizzazione**
nr Manifestazioni organizzate direttamente o compartecipate/ patrocinate			N	50,00	1,00	24,00	100,00
n. delle istituzioni scolastiche e/o associazioni coinvolte			N	50,00	1,00	8,00	100,00

Obiettivo Operativo STRATEGICO 02.04 PI 03

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	L.R. 27/85: Piano Diritto allo Studio e L. 448/98: contributo sulla fornitura dei libri di testo		
Descrizione dell'obiettivo operativo	In esecuzione al Piano Diritto allo Studio anno 2024 cofinanziato dalla Regione Calabria e i fondi stanziati per il contributo sulla fornitura dei libri di testo ai sensi della L. 448/98 , dovranno essere garantite le attività sotto indicate. Gli obiettivi – di mantenimento - saranno realizzati con l'impiego esclusivo di risorse umane e strumentali del Settore, con utilizzo di oneri finanziari della Regione Calabria.		
Tipologia	Routine/Mantenimento		$obiettivo.codiceStrat
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	1,75		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		
Risorse Umane			
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)			
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)			
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
Sistema di misura			

Attività Peso (%) 100,00				
Attività	**Peso (%)**	**Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.**	**Data Fine Prev. Data Fine Eff.**	**Eseguita**
Per il servizio mensa, come da indicazione della Regione Calabria, sulla base dell'elenco fornito dall'USR, si definisce il contributo proporzionato sul numero degli alunni fruitori e giorni di erogazione del servizio mensa.	20,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/10/2024	SI
Predisposizione di un bando per l'ammissione al contributo ed istruttoria delle domande pervenute.	30,00	01/01/2024 - 18/07/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Assistenza alunni disabili nelle scuole dell'obbligo	30,00	01/01/2024 - 01/01/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI
Concertazione con l'istituto Vittorio Emanuele II per la predisposizione del bando di concorso per convittori/semiconvittori, presentazione rendicontazione e liquidazione del contributo spettante.	20,00	01/01/2024 - 09/04/2024	31/12/2024 - 05/07/2024	SI

Obiettivo Operativo STRATEGICO 05.04 PI 04

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Azioni per il sostegno alla Scuola e promozione della cittadinanza attiva		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Promuovere azioni di formazione e orientamento scolastico, attraverso iniziative o patrocini rivolti a istituzioni, famiglie, studenti, docenti e operatori del settore su temi inerenti la dispersione scolastica, l'ambiente, la cultura, lo sport, ecc.		
Tipologia	Sviluppo		Pari opportunità ed equilibrio di genere
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	6,66		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		
Risorse Umane			
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)			
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)			
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
Sistema di misura			

Attività

Peso (%) 50,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
Progetto Educazione alla cittadinanza "Campanella - Un'aula aperta sulla città"	50,00	01/02/2024 - 12/12/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Indicatori

Peso (%) 50,00

Titolo	Numeratore/Denominatore		Unità di misura	Peso (%)	31 dicembre		
					Target	Rilevazione	Realizzazione
nr Manifestazioni organizzate direttamente o compartecipate/ patrocinate			N	25,00	1,00	1,00	100,00
n. delle istituzioni scolastiche e/o associazioni coinvolte			N	25,00	1,00	1,00	100,00

Obiettivo Operativo STRATEGICO 06.04 PI 05

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Accordo quadro tra il Comune di Catanzaro e Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro, Fondazione Universita' di Catanzaro "Magna Graecia", Accademia di Belle Arti di Catanzaro, Conservatorio di musica "P.I. Tchaikovsky", Camera di Commercio di Catanzaro		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Accordo finalizzato a consolidare e sviluppare il rapporto di collaborazione tra le Parti e garantire l'adempimento di funzioni di servizio pubblico comune.		
Tipologia	Innovazione/Miglioramento		$obiettivo.codiceStrat
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	100,00		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		
Risorse Umane			
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)			
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)			
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)			
Sistema di misura			
Attività **Peso (%) 100,00**			

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita
Stipulazione Accordo Quadro finalizzato a consolidare e sviluppare il rapporto di collaborazione tra le Parti e garantire l'adempimento di funzioni di servizio pubblico comune.	100,00	01/02/2024 - 01/07/2024	31/12/2024 - 31/12/2024	SI

Obiettivo Operativo STRATEGICO 11.04 PI 06

Unità Organizzative			
SETTORE 4 - Pubblica Istruzione, Sport, Politiche Giovanili			
Titolo Obiettivo operativo	Sostegno alle politiche dello Sport		
Descrizione dell'obiettivo operativo	Promozione e programmazione delle attività sportive e ludico ricreative quali forma di aggregazione sociale, connotate da rilevanza morale e culturale.		
Tipologia	Sviluppo		
Valido dal 01-01-2024 al 31-12-2024			
Peso rispetto all 'O.S.(%)	100,00		
Realizzazione Obiettivo	100,00 %		

Risorse Umane
AVERSA BARBARA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
DI CELLO MARIARITA (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)
MOLICA SAVERIO (DIRIGENTE)
SALICETI PAOLA (Area degli Istruttori)
ROCCA ANTONIO (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione)

Sistema di misura

Attività

Peso (%) 0,00

Attività	Peso (%)	Data Inizio Prev. Data Inizio Eff.	Data Fine Prev. Data Fine Eff.	Eseguita

Indicatori

Peso (%) 100,00

Titolo	Numeratore/Denominatore		Unità di misura	Peso (%)	31 dicembre		
					Target	Rilevazione	Realizzazione
nr Manifestazioni organizzate direttamente o compartecipate/ patrocinate			N	50,00	1,00	14,00	100,00
n. delle istituzioni scolastiche e/o associazioni coinvolte			N	50,00	1,00	13,00	100,00